

ใบความรู้ที่ ๖ เรื่อง ประเภทอาชีพ หน่วยที่ ๓
แผนการจัดการเรียนรู้ที่ ๖ เรื่อง การทดสอบบุคลิกด้านอาชีพ
รายวิชา การงานอาชีพ รหัส ๖๒๓๑๐๑ ภาคเรียนที่ ๑ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

จุดประสงค์ วิเคราะห์ทางเลือกอาชีพจากแบบทดสอบด้านอาชีพ

แบบทดสอบความสนใจด้านอาชีพ (VOCATIONAL READINESS TEST)

ลักษณะของแบบทดสอบนี้ เป็นคำถามเกี่ยวกับอาชีพต่างๆ มีทั้งหมด ๕๔ ข้อซึ่งสามารถแปลผลออกมาเป็นบุคลิกภาพ ๖ แบบ ช่วยให้ท่านสามารถตัดสินใจเลือกแนวทางการดำเนินชีวิตในการเลือกอาชีพหรือการทำงาน แนวทางการศึกษาให้สอดคล้องกับตนเอง หรือแม้แต่การเลือกคูครองหรือการเลือกคบเพื่อน ตลอดจนการเลือกลูกจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจหรืองานที่ต้องทำได้

การทำแบบทดสอบความพร้อมทางอาชีพผ่านระบบออนไลน์

เมื่อคลิกเพื่อเริ่มทำแบบทดสอบฯ จะเข้าสู่หน้าทดสอบความพร้อมทางอาชีพ โดยจะเริ่มต้นด้วยแบบทดสอบความสนใจด้านอาชีพ (TEST A) ซึ่งประกอบด้วยข้อคำถามทั้งสิ้น ๕๔ ข้อ ซึ่งผู้ทำแบบทดสอบฯ สามารถเลือกคำตอบได้โดยคลิกเลือกรูปภาพแทนคำตอบที่ต้องการ



TEST A เป็นการวัดที่เกี่ยวกับความรู้สึกที่ชอบหรือที่สนใจต่อลักษณะงานหรืออาชีพซึ่งมีความแตกต่างกันไป โดยประกอบด้วยข้อคำถามเกี่ยวกับอาชีพทั้งหมดจำนวน 54 ข้อ ให้เลือกคำตอบเพียงคำตอบเดียวจากระดับความชอบ / ความสนใจ หรือ ความพึงพอใจ 3 ระดับด้วยกันคือ

- ชอบ พึงพอใจ หรือสนใจ
- ยังไม่แน่ใจ หรือรู้สึกเฉยๆ
- ไม่ชอบ ไม่พึงพอใจ / ไม่สนใจในอาชีพนั้น

โดยให้พิจารณาจากความชอบ ความสนใจหรือความพึงพอใจที่มีต่อลักษณะงานหรืออาชีพนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ ซึ่งงานนั้นในความเป็นจริงอาจจะสามารถประกอบอาชีพนั้นได้หรือไม่ก็ตาม

ข้อที่	ออกแบบตกแต่งภายใน		
1	 ชอบ	 ไม่แน่ใจ	 ไม่ชอบ

<http://www.nlmi-lp.com/test๑/index.php> แบบทดสอบความพร้อมด้านอาชีพ กรมการจัดหางาน

<https://www.arealme.com/career/th/> คุณครูประกอบอาชีพอะไร envato elements

แบบทดสอบความสนใจทางอาชีพ (VOCATIONAL READINESS TEST)

แบบทดสอบนี้มี ๕๔ ข้อ

คำชี้แจง : ให้อ่านข้อความดังต่อไปนี้และพิจารณาใส่ตัวอักษรดังต่อไปนี้ในกระดาษคำตอบ

- ช หมายถึง ชอบหรือต้องการ
ค หมายถึง คิดดูก่อนหรือไม่แน่ใจ
ม หมายถึง ไม่ชอบหรือไม่ต้องการ

๑. ออกกำลังกาย/เล่นกีฬา ๒. วิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจ ๓. อยากอยู่กับเพื่อนเยอะๆ
๔. ทำงานตามตัวอย่างที่มีมากกว่าให้คิดทำเอาเอง ๕. อยากเล่นการเมือง ๖. ชอบอยู่คนเดียว
๗. ออกสำรวจหาข้อมูลผู้ว่างงานในหมู่บ้าน ๘. วิชาวิทยาศาสตร์ ๙. นักสังคมสงเคราะห์ ๑๐. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/พิมพ์ดีด ๑๑. นักเล่นหุ้น/นักเศรษฐศาสตร์/นักธุรกิจ ๑๒. นักร้องหรือนักแสดง ๑๓. เป็นนายช่างหรือโพรมแมนควบคุมการก่อสร้าง ๑๔. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์แผนงานและนโยบาย ๑๕. เป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล
๑๖. พนักงานคลังสินค้า/บัญชี ๑๗. ชายประกันหรือพนักงานขายตรง(ไดเรกเซลส์) ๑๘. นักเขียนการ์ตูน
๑๙. ผู้จัดการทีมกีฬาหรือผู้ฝึกสอน(โค้ช) ๒๐. ศึกษาเรื่องยาสมุนไพร ๒๑. ช่างเสริมสวย ๒๒. เสมียน/ธุรการ
๒๓. ทำธุรกิจหรือการค้า ๒๔. นักประพันธ์เพลง ๒๕. ชอบงานสืบสวนสอบสวน ๒๖. รับปรึกษาปัญหาต่างๆ ให้เพื่อน ๒๗. ประชาสัมพันธ์โรงแรม ๒๘. พนักงานธนาคาร ๒๙. ทนายความ ๓๐. นักดนตรี
๓๑. นักแข่งรถ ๓๒. นักทดลองเพาะเลี้ยงปลาสวยงาม ๓๓. ครูหรืออาจารย์ ๓๔. เลขาณุกการ ๓๕. เป็นโฆษกหรือพิธีกร ๓๖. สถาปนิกหรือมัณฑนากรหรือจิตรกร ๓๗. เป็นช่างซ่อมบำรุงต่างๆ ๓๘. ชอบสะสมของเก่าของโบราณ
๓๙. ช่วยเหลือคนบาดเจ็บ ๔๐. พนักงานสินเชื่อหรือเจ้าหน้าที่การเงิน ๔๑. เป็นตัวแทนได้วาทีของห้องเรียน
๔๒. นักแต่งเพลงหรือผู้เรียบเรียงเสียงประสาน ๔๓. ช่างเครื่องกล,เครื่องยนต์ ๔๔. เปิดร้านขายยา
๔๕. นักจัดรายการวิทยุ(ดีเจ)/ทีวี ๔๖. เจ้าหน้าที่ห้องสมุด(บรรณารักษ์) ๔๗. นักการเมือง/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/อบต. ๔๘. นางแบบหรือนายแบบ ๔๙. ทหาร/ตำรวจสายปราบปราม ๕๐. นักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์
๕๑. พระสงฆ์หรือบาทหลวงสอนศาสนา ๕๒. พนักงานรักษาความปลอดภัย ๕๓. ศาลหรือผู้พิพากษา
๕๔. นักข่าว

หมายเหตุ : เมื่อทำแบบทดสอบที่ ๑ แบบทดสอบความสนใจทางอาชีพเสร็จแล้วให้ทำแบบทดสอบที่ ๑ นี้อีกครั้งหนึ่งเพื่อทดสอบความมั่นใจในตัวเอง

การแปลผลแบบทดสอบความสนใจทางอาชีพ (VOCATIONAL READINESS TEST)

แบบทดสอบความสนใจทางอาชีพ (VOCATIONAL READINESS TEST) ฉบับนี้ทำขึ้นโดยอ้างอิงจากทฤษฎีการจำแนกอาชีพตามบุคลิกภาพของ John L. Holland นักจิตวิทยาจากประเทศสหรัฐอเมริกา มีด้วยกันจำนวน ๕๔ ข้อ จำแนกเป็นค่านิยมหรือบุคลิกภาพต่างๆได้ ๖ แบบดังนี้

แบบที่ ๑.บุคลิกภาพแบบนิยมความจริง (Realistic) หรือใช้อักษรย่อ R

แบบที่ ๒.บุคลิกภาพแบบช่างคิด (Investigative)หรือใช้อักษรย่อ I

แบบที่ ๓.บุคลิกภาพชอบเข้าสังคม (Social)หรือใช้อักษรย่อ S

แบบที่ ๔.บุคลิกภาพแบบจารีตนิยม (Conventional)หรือใช้อักษรย่อ C

แบบที่ ๕.บุคลิกภาพแบบกล้าเสี่ยง (Enterprising)หรือใช้อักษรย่อ E

แบบที่ ๖. บุคลิกภาพแบบรักศิลปะ (Artistic)หรือใช้อักษรย่อ A

โดยผลการทดสอบจะสามารถทำให้ท่านทราบถึงบุคลิกภาพ / ค่านิยม / พรสวรรค์หรือความถนัดของผู้รับการทดสอบ ตลอดจนทราบถึงความแน่วแน่ในการตัดสินใจ หรือความเชื่อมั่นในตนเอง เมื่อมีการตัดสินใจไปแล้ว ผลที่ได้จากการทดสอบนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพ ตลอดจนนายจ้างสามารถใช้ในการคัดเลือกลูกจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจหรืองานที่ต้องทำ หรือแม้แต่การเลือกคบเพื่อนหรือแฟนหรือคู่สมรส ทั้งนี้เพราะเราสามารถทราบถึงบุคลิกภาพ / ค่านิยมหรือลักษณะนิสัยของผู้รับการทดสอบตามที่กล่าวแล้ว ซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีวิเคราะห์ลักษณะและองค์ประกอบของบุคคล (Trait and Factor Theory) ทฤษฎีนี้มีหลักการว่า บุคคลใช้วิจารณญาณตัดสินใจเลือกอาชีพโดยอาศัยหลักวิเคราะห์ตนเองและจิตวิทยา ความแตกต่างระหว่างบุคคลและจิตวิทยาประยุกต์ โดยมีหลักการว่าบุคคลประกอบด้วยลักษณะหลายประการ ซึ่งสำรวจและวัดด้วยแบบทดสอบทางจิตวิทยาหรือแบบสำรวจ ตลอดจนใช้การสังเกตและการสัมภาษณ์